



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ โทร.2048
ที่ มอ 024/ว 407 วันที่ 6 สิงหาคม 2561

เรื่อง ขยายเวลาการรายงานผล การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบปีที่แล้วมาและทำข้อตกลงภาระงาน
ในรอบประเมินถัดไป (TOR Online Competency Online และที่จัดทำเป็นเอกสาร)

เรียน ทุกคณะ/หน่วยงาน

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร พ.ศ. 2561 กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการตามขั้นตอนของการประเมิน ฯ ในแต่ละรอบการประเมินไปแล้วนั้น เนื่องจากคณะ/หน่วยงานแจ้งว่าไม่สามารถดำเนินการรายงานผลและประเมินผลการปฏิบัติงานได้ทันตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ฯ ข้างต้น

ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงขยายเวลาการรายงานผล การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรอบประเมินครั้งที่ 2/2561 สำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ และรอบประเมินปี 2561 สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยรวมทั้งพนักงานเงินรายได้ ซึ่งการขยายระยะเวลาข้างต้นส่งผลให้ต้องขยายเวลาการทำข้อตกลงภาระงานของบุคลากรในรอบประเมินถัดไป มหาวิทยาลัยจึงขยายเวลาในการดำเนินการ ดังนี้

กำหนดการ		การดำเนินการ	
เดิม	ใหม่	ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ	กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานเงินรายได้
วันที่ 1 - 15 สิงหาคม 2561	วันที่ 1 สิงหาคม - 3 กันยายน 2561	- บุคลากรรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงรอบการประเมินที่ 2/2561 (วันที่ 1 ก.พ. 61 -31 ก.ค. 61) ส่งให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น - กรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามข้อตกลง และแจ้งให้บุคลากรรับทราบ - บุคลากรรับทราบผลการประเมิน หลังจากที่มีการเจ้าหน้าที่คณะ/หน่วยงานประกาศผลการประเมิน	- บุคลากรการรายงานผลการปฏิบัติงาน รอบประเมิน ปี 2561 ส่งให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น - กรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามข้อตกลง และแจ้งให้บุคลากรรับทราบ - บุคลากรรับทราบผลการประเมิน หลังจากที่มีการเจ้าหน้าที่คณะ/หน่วยงานประกาศผลการประเมิน
วันที่ 16-31 สิงหาคม 2561	วันที่ 4 - 18 กันยายน 2561	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและผู้รับการประเมิน ทำข้อตกลงร่วมกัน สำหรับรอบการประเมินที่ 1/2562 (1 ส.ค.61 -31 ม.ค. 62) - ข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์งาน ให้ผู้รับการประเมินจัดทำข้อตกลงภาระงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและพิจารณาทำความตกลงร่วมกัน (ผู้บังคับบัญชาให้เห็นชอบกับภาระงาน) - ข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นกำหนดค่าคาดหวังสำหรับตำแหน่งและส่งให้ผู้รับการประเมินพิจารณาทำความตกลงร่วมกัน	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและผู้รับการประเมิน ทำข้อตกลงร่วมกัน สำหรับรอบการประเมินปี 2562 (1 ส.ค. 61 - 31 ก.ค. 62) - ข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์งาน ให้ผู้รับการประเมินจัดทำข้อตกลงภาระงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและพิจารณาทำความตกลงร่วมกัน (ผู้บังคับบัญชาให้เห็นชอบกับภาระงาน) - ข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นกำหนดค่าคาดหวังสำหรับตำแหน่งและส่งให้ผู้รับการประเมินพิจารณาทำความตกลงร่วมกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ